

1 2



9 0

UNIVERSIDADE D COIMBRA

PRESS BOOK

Resumo da cobertura mediática sobre o lançamento do Plano para a
Igualdade, Equidade e Diversidade

Revista de Imprensa

1. UC lança plano para promover a igualdade, equidade e diversidade na instituição, Campeão das Províncias - Edição Digital, 20/05/2021 1
2. UC lança plano para promover a igualdade, equidade e diversidade na instituição, Campeão das Províncias Online, 20/05/2021 2
3. Universidade de Coimbra lança Plano para a Igualdade e Diversidade, Lusa Online, 20/05/2021 4
4. Universidade de Coimbra lança plano para promover igualdade e diversidade até 2023, Mood Magazine Online, 20/05/2021 5
5. Universidade de Coimbra com plano para a igualdade, equidade e diversidade, Notícias de Coimbra Online, 20/05/2021 7
6. Universidade de Coimbra lança Plano para a Igualdade e Diversidade, Rádio Regional do Centro Online, 20/05/2021 8
7. Coimbra: Universidade lança Plano para a Igualdade e Diversidade, Terras de Sicó Online, 20/05/2021 9
8. Igualdade, Equidade e Diversidade em plano da UC, Diário As Beiras, 21/05/2021 10
9. Igualdade, Equidade e Diversidade em plano da UC, Diário As Beiras Online, 21/05/2021 11
10. UC cria Plano para a Igualdade, Equidade e a Diversidade, Diário de Coimbra, 21/05/2021 12
11. Universidade de Coimbra lança Plano para a Igualdade e Diversidade, Notícias ao Minuto Online, 21/05/2021 13

UC lança plano para promover a igualdade, equidade e diversidade na instituição

A Universidade de Coimbra (UC) lançou um Plano para a Igualdade, Equidade e Diversidade, que envolve toda a organização.

Este Plano foi elaborado com o apoio do projecto “SUPER - Supporting the Promotion of Equality in Research and Academia” (Apoiar a promoção da igualdade na pesquisa e na academia) e está alinhado com os Objectivos de Desenvolvimento Sustentável “Igualdade de Género” e “Reduzir Desigualdades”.

Depois de um extenso diagnóstico à comunidade, que revelou alguns desafios como a insuficiente consciencialização sobre a importância da igualdade de género ou fragilidades na dimensão de género no ensino e investigação (onde, por exemplo, se constatou uma ausência de projectos específicos na igualdade de género ou desigualdades de género na obtenção e gestão de fundos), a UC preparou este Plano que tem como objectivo promover a mudança institucional no sentido da igualdade, equidade e diversidade, através da implementação de planos de acção.

O Plano para a Igualdade, Equidade e Diversidade da UC estabelece nove objectivos estratégicos, os quais se desdobram em objectivos específicos a atingir até 2023. A cada objectivo estratégico é ainda associado um conjunto de metas, que representam os impactos esperados após a implementação das acções.

Melhorar a conciliação entre o trabalho/estudo e a vida pessoal e familiar, esperando, por exemplo, que 90% dos estudantes mães e pais com crianças até aos cinco anos sejam abrangidos pelo estatuto mãe/pai estudante; promover a integração de mulheres e homens em áreas científicas/de estudos onde estão sub-representados, como promover o aumento do sexo feminino na área científica engenharias e tecnologias; ou integrar a perspectiva de género e os princípios de igualdade, equidade e diversidade em todas as áreas científicas, nos conteúdos educativos e de investigação, aumentando, por exemplo, o número de projectos de investigação que incluam estas perspetivas, são alguns dos objectivos estratégicos traçados neste plano ambicioso, que já foi congratulado pela secretária de Estado para a Cidadania e Igualdade, Rosa Monteiro.



“Neste documento procurou-se agregar um conjunto de metas e de acções que visam o combate a um enviesamento que é notório em diferentes áreas sociedade e onde as instituições de ensino superior não são excepção. Para além de outras, procurou-se aglutinar algumas medidas já constantes do Plano Estratégico da UC e do Plano de Acção da equipa reitoral, o que demonstra uma preocupação pretérita, mas que urgia autonomizar num plano que se pretende de elevada operacionalidade nestas áreas de acção. Assim, sendo a UC uma Universidade secular e universal não lhe poderia caber outro papel que não aquele que impusesse a subtração de comportamentos que conduzam a situações discriminatórias ou de desigualdade”, afirma o vice-Reitor da UC para a Qualidade, Desporto e Serviços de Acção Social, António Figueiredo.

O projecto SUPERA, do qual a UC é a única universidade portuguesa a fazer parte, visa combater as desigualdades entre mulheres e homens no mundo académico através do apoio à implementação de planos de acção para a igualdade de género em seis entidades europeias do sistema científico.

O Plano completo pode ser consultado no link https://www.uc.pt/sustentabilidade/igualdade/PIEDUC2019_2023_web.pdf.

UC lança plano para promover a igualdade, equidade e diversidade na instituição

Tipo Melo: Internet

Data Publicação: 20/05/2021

Melo: Campeão das Províncias Online

URL: <http://www.pt.cision.com/s/?l=26298d64>

A Universidade de Coimbra (UC) lançou um Plano para a Igualdade, Equidade e Diversidade, que envolve toda a organização.

Este Plano foi elaborado com o apoio do projecto "SUPERA - Supporting the Promotion of Equality in Research and Academia" (Apoiar a promoção da igualdade na pesquisa e na academia) e está alinhado com os Objectivos de Desenvolvimento Sustentável "Igualdade de Género" e "Reduzir Desigualdades".

Depois de um extenso diagnóstico à comunidade, que revelou alguns desafios como a insuficiente consciencialização sobre a importância da igualdade de género ou fragilidades na dimensão de género no ensino e investigação (onde, por exemplo, se constatou uma ausência de projectos específicos na igualdade de género ou desigualdades de género na obtenção e gestão de fundos), a UC preparou este Plano que tem como objectivo promover a mudança institucional no sentido da igualdade, equidade e diversidade, através da implementação de planos de acção.

O Plano para a Igualdade, Equidade e Diversidade da UC estabelece nove objectivos estratégicos, os quais se desdobram em objectivos específicos a atingir até 2023. A cada objectivo estratégico é ainda associado um conjunto de metas, que representam os impactos esperados após a implementação das acções.

Melhorar a conciliação entre o trabalho/estudo e a vida pessoal e familiar, esperando, por exemplo, que 90% dos estudantes mães e pais com crianças até aos cinco anos sejam abrangidos pelo estatuto mãe/pai estudante; promover a integração de mulheres e homens em áreas científicas/de estudos onde estão sub-representados, como promover o aumento do sexo feminino na área científica engenharias e tecnologias; ou integrar a perspectiva de género e os princípios de igualdade, equidade e diversidade em todas as áreas científicas, nos conteúdos educativos e de investigação, aumentando, por exemplo, o número de projectos de investigação que incluam estas perspetivas, são alguns dos objectivos estratégicos traçados neste plano ambicioso, que já foi congratulado pela secretária de Estado para a Cidadania e Igualdade, Rosa Monteiro.

"Neste documento procurou-se agregar um conjunto de metas e de acções que visam o combate a um enviesamento que é notório em diferentes áreas sociedade e onde as instituições de ensino superior não são excepção. Para além de outras, procurou-se aglutinar algumas medidas já constantes do Plano Estratégico da UC e do Plano de Acção da equipa reitoral, o que demonstra uma preocupação pretérita, mas que urgia autonomizar num plano que se pretende de elevada operacionalidade nestas áreas de acção. Assim, sendo a UC uma Universidade secular e universal não lhe poderia caber outro papel que não aquele que impusesse a subtração de comportamentos que conduzam a situações discriminatórias ou de desigualdade", afirma o vice-Reitor da UC para a Qualidade, Desporto e Serviços de Acção Social, António Figueiredo.

O projecto SUPERA, do qual a UC é a única universidade portuguesa a fazer parte, visa combater as desigualdades entre mulheres e homens no mundo académico através do apoio à implementação de planos de acção para a igualdade de género em seis entidades europeias do sistema científico.

O Plano completo pode ser consultado no link

https://www.uc.pt/sustentabilidade/igualdade/PIEDUC2019_2023_web.pdf.

DigitalRM

Universidade de Coimbra lança Plano para a Igualdade e Diversidade

Tipo Meio: Internet

Data Publicação: 20/05/2021

Meio: Lusa Online

URL: <http://www.pt.cision.com/s/?l=de6f8215>

Coimbra, 20 mai 2021 (Lusa) - A Universidade de Coimbra (UC) lançou um Plano para a Igualdade, Equidade e Diversidade, tendo em vista uma cultura organizacional mais justa e inclusiva, anunciou hoje aquela instituição de ensino superior.

Universidade de Coimbra lança plano para promover igualdade e diversidade até 2023

Tipo Melo: Internet

Data Publicação: 20/05/2021

Melo: Mood Magazine Online

URL: <http://www.pt.cision.com/s/?l=19062dc>

Um diagnóstico à comunidade da instituição revelou insuficiente consciencialização sobre a importância da igualdade de género e fragilidades na dimensão de género no ensino e na investigação.

PUB

A Universidade de Coimbra (UC) reforça o seu compromisso e empenho na promoção de uma cultura organizacional mais justa e inclusiva ao lançar um Plano para a Igualdade, Equidade e Diversidade, que envolve toda a organização.

Este Plano foi elaborado com o apoio do projeto "SUPERA | Supporting the Promotion of Equality in Research and Academia" e está alinhado com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável "Igualdade de Género" e "Reduzir Desigualdades".

Depois de um diagnóstico à comunidade, que revelou alguns desafios, como a insuficiente consciencialização sobre a importância da igualdade de género ou fragilidades na dimensão de género no ensino e investigação (onde, por exemplo, se constatou uma ausência de projetos específicos na igualdade de género ou desigualdades de género na obtenção e gestão de fundos), a UC preparou este Plano que tem como objetivo promover a mudança institucional no sentido da igualdade, equidade e diversidade, através da implementação de planos de ação.

O Plano para a Igualdade, Equidade e Diversidade da UC estabelece nove objetivos estratégicos, os quais se desdobram em objetivos específicos a atingir até 2023. A cada objetivo estratégico é ainda associado um conjunto de metas, que representam os impactos esperados após a implementação das ações.

Objetivos a atingir

Melhorar a conciliação entre o trabalho/estudo e a vida pessoal e familiar, esperando, por exemplo, que 90% dos estudantes mães e pais com crianças até aos cinco anos sejam abrangidos pelo estatuto mãe/pai estudante; promover a integração de mulheres e homens em áreas científicas/de estudos onde estão sub-representados, como promover o aumento do sexo feminino na área científica engenharias e tecnologias; ou integrar a perspetiva de género e os princípios de igualdade, equidade e diversidade em todas as áreas científicas, nos conteúdos educativos e de investigação, aumentando, por exemplo, o número de projetos de investigação que incluam estas perspetivas, são alguns dos objetivos estratégicos traçados neste plano.

Neste documento procurou-se agregar um conjunto de metas e de ações que visam o combate a um enviesamento que é notório em diferentes áreas sociedade e onde as instituições de ensino superior não são exceção. Para além de outras, procurou-se aglutinar algumas medidas já constantes do Plano Estratégico da UC e do Plano de Ação da equipa reitoral, o que demonstra uma preocupação pretérita mas que urgia autonomizar num plano que se pretende de elevada operacionalidade nestas áreas de ação. Assim, sendo a UC uma universidade secular e universal não lhe poderia caber outro papel que não aquele que impusesse a subtração de comportamentos que conduzam a situações discriminatórias

ou de desigualdade , afirma o Vice-Reitor da UC para a Qualidade, Desporto e Serviços de Ação Social, António Figueiredo.

O plano foi congratulado pela secretária de Estado para a Cidadania e Igualdade, Rosa Monteiro.

O projeto SUPERA, do qual a UC é a única universidade portuguesa a fazer parte, visa combater as desigualdades entre mulheres e homens no mundo académico através do apoio à implementação de planos de ação para a igualdade de género em seis entidades europeias do sistema científico.

Universidade de Coimbra com plano para a igualdade, equidade e diversidade

Tipo Melo: Internet

Data Publicação: 20/05/2021

Melo: Notícias de Coimbra Online

URL: <http://www.pt.cision.com/s/?l=44f9c5dc>

A Universidade de Coimbra (UC) reforça o seu compromisso e empenho na promoção de uma cultura organizacional mais justa e inclusiva ao lançar um Plano para a Igualdade, Equidade e Diversidade, que envolve toda a organização. Este Plano foi elaborado com o apoio do projeto "SUPERA Supporting the Promotion of Equality in Research and Academia" e está alinhado com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável "Igualdade de Género" e "Reduzir Desigualdades".

Depois de um extenso diagnóstico à comunidade, que revelou alguns desafios como a insuficiente consciencialização sobre a importância da igualdade de género ou fragilidades na dimensão de género no ensino e investigação (onde, por exemplo, se constatou uma ausência de projetos específicos na igualdade de género ou desigualdades de género na obtenção e gestão de fundos), a UC preparou este Plano que tem como objetivo promover a mudança institucional no sentido da igualdade, equidade e diversidade, através da implementação de planos de ação.

O Plano para a Igualdade, Equidade e Diversidade da UC estabelece nove objetivos estratégicos, os quais se desdobram em objetivos específicos a atingir até 2023. A cada objetivo estratégico é ainda associado um conjunto de metas, que representam os impactos esperados após a implementação das ações.

Melhorar a conciliação entre o trabalho/estudo e a vida pessoal e familiar, esperando, por exemplo, que 90% dos estudantes mães e pais com crianças até aos cinco anos sejam abrangidos pelo estatuto mãe/pai estudante; promover a integração de mulheres e homens em áreas científicas/de estudos onde estão sub-representados, como promover o aumento do sexo feminino na área científica engenharias e tecnologias; ou integrar a perspetiva de género e os princípios de igualdade, equidade e diversidade em todas as áreas científicas, nos conteúdos educativos e de investigação, aumentando, por exemplo, o número de projetos de investigação que incluam estas perspetivas, são alguns dos objetivos estratégicos traçados neste plano ambicioso, que já foi congratulado pela Secretária de Estado para a Cidadania e Igualdade, Rosa Monteiro.

"Neste documento procurou-se agregar um conjunto de metas e de ações que visam o combate a um enviesamento que é notório em diferentes áreas sociedade e onde as instituições de ensino superior não são exceção. Para além de outras, procurou-se aglutinar algumas medidas já constantes do Plano Estratégico da UC e do Plano de Ação da equipa reitoral, o que demonstra uma preocupação pretérita mas que urgia autonomizar num plano que se pretende de elevada operacionalidade nestas áreas de ação. Assim, sendo a UC uma universidade secular e universal não lhe poderia caber outro papel que não aquele que impusesse a subtração de comportamentos que conduzam a situações discriminatórias ou de desigualdade", afirma o Vice-Reitor da UC para a Qualidade, Desporto e Serviços de Ação Social, António Figueiredo.

O projeto SUPERA, do qual a UC é a única universidade portuguesa a fazer parte, visa combater as desigualdades entre mulheres e homens no mundo académico através do apoio à implementação de planos de ação para a igualdade de género em seis entidades europeias do sistema científico.

Notícias de Coimbra

Universidade de Coimbra lança Plano para a Igualdade e Diversidade

Tipo Melo: Internet

Data Publicação: 20/05/2021

Melo: Rádio Regional do Centro Online

URL: <http://www.pt.cision.com/s/?l=52c8db17>

A Universidade de Coimbra (UC) lançou um Plano para a Igualdade, Equidade e Diversidade, tendo em vista uma cultura organizacional mais justa e inclusiva, anunciou hoje (20) esta instituição de ensino superior.

Em nota de imprensa enviada à agência Lusa, a UC revela ter realizado um diagnóstico junto da comunidade académica, prévio à realização do Plano, no qual verificou "a existência de alguns desafios, como a insuficiente consciencialização sobre a importância da igualdade de género ou fragilidades na dimensão de género no ensino e investigação".

Neste aspecto, constatou "uma ausência de projectos específicos na igualdade de género ou desigualdades de género na obtenção e gestão de fundos".

Com o novo plano, a UC diz reforçar o seu "compromisso e empenho" na promoção de uma cultura organizacional mais justa e inclusiva, e "promover a mudança institucional no sentido da igualdade, equidade e diversidade, através da implementação de planos de acção".

A estratégia estabelece nove objectivos a atingir até 2023, entre os quais está a melhoria da conciliação entre o trabalho/estudo e a vida pessoal e familiar, "esperando, por exemplo, que 90% dos estudantes mães e pais com crianças até aos cinco anos sejam abrangidos pelo estatuto mãe/pai estudante".

A promoção da integração de mulheres e homens em áreas científicas e de estudos "onde estão sub-representados" ou o aumento do número de projectos de investigação que integrem "a perspectiva de género e os princípios de igualdade, equidade e diversidade em todas as áreas científicas" são outros dos objectivos.

"Neste documento procurou-se agregar um conjunto de metas e de acções que visam o combate a um enviesamento que é notório em diferentes áreas da sociedade e onde as instituições de ensino superior não são excepção", afirma, citado na nota, António Figueiredo, o vice-reitor da UC para a Qualidade, Desporto e Serviços de Acção Social.

Segundo o vice-reitor, sendo a UC "uma universidade secular e universal não lhe poderia caber outro papel que não aquele que impusesse a subtração de comportamentos que conduzam a situações discriminatórias ou de desigualdade".

O comunicado explica que o Plano foi elaborado enquadrado no projeto Supera, da qual a UC é a única universidade portuguesa integrante, que "visa combater as desigualdades entre mulheres e homens no mundo académico através do apoio à implementação de planos de acção para a igualdade de género em seis entidades europeias do sistema científico".

Agência LUSA

DigitalRM

Coimbra: Universidade lança Plano para a Igualdade e Diversidade

Tipo Melo: Internet

Data Publicação: 20/05/2021

Melo: Terras de Sicó Online

URL: <http://www.pt.cision.com/s/?l=b7a30525>

A Universidade de Coimbra (UC) lançou um Plano para a Igualdade, Equidade e Diversidade, tendo em vista uma cultura organizacional mais justa e inclusiva, anunciou hoje aquela instituição de ensino superior.

Em nota de imprensa enviada à agência Lusa, a UC revela ter realizado um diagnóstico junto da comunidade académica, prévio à realização do Plano, no qual verificou "a existência de alguns desafios, como a insuficiente consciencialização sobre a importância da igualdade de género ou fragilidades na dimensão de género no ensino e investigação".

Neste aspecto, constatou "uma ausência de projectos específicos na igualdade de género ou desigualdades de género na obtenção e gestão de fundos".

Com o novo plano, a UC diz reforçar o seu "compromisso e empenho" na promoção de uma cultura organizacional mais justa e inclusiva, e "promover a mudança institucional no sentido da igualdade, equidade e diversidade, através da implementação de planos de acção".

A estratégia estabelece nove objectivos a atingir até 2023, entre os quais está a melhoria da conciliação entre o trabalho/estudo e a vida pessoal e familiar, "esperando, por exemplo, que 90% dos estudantes mães e pais com crianças até aos cinco anos sejam abrangidos pelo estatuto mãe/pai estudante".

A promoção da integração de mulheres e homens em áreas científicas e de estudos "onde estão sub-representados" ou o aumento do número de projectos de investigação que integrem "a perspectiva de género e os princípios de igualdade, equidade e diversidade em todas as áreas científicas" são outros dos objectivos.

"Neste documento procurou-se agregar um conjunto de metas e de acções que visam o combate a um enviesamento que é notório em diferentes áreas da sociedade e onde as instituições de ensino superior não são excepção", afirma, citado na nota, António Figueiredo, o vice-reitor da UC para a Qualidade, Desporto e Serviços de Acção Social.

Segundo o vice-reitor, sendo a UC "uma universidade secular e universal não lhe poderia caber outro papel que não aquele que impusesse a subtracção de comportamentos que conduzam a situações discriminatórias ou de desigualdade".

O comunicado explica que o Plano foi elaborado enquadrado no projecto Supera - da qual a UC é a única universidade portuguesa integrante -, que "visa combater as desigualdades entre mulheres e homens no mundo académico através do apoio à implementação de planos de acção para a igualdade de género em seis entidades europeias do sistema científico".

LUSA

DigitalRM



Igualdade, Equidade e Diversidade em plano da UC

●●● A Universidade de Coimbra (UC) lançou um Plano para a Igualdade, Equidade e Diversidade, tendo em vista uma cultura organizacional mais justa e inclusiva, anunciou a instituição de ensino superior.

Em nota de imprensa, a UC revela ter realizado um diagnóstico junto da comunidade académica, prévio à realização do plano, no qual verificou “a existência de alguns desafios, como a insuficiente consciencialização sobre a importância da igualdade de género ou fragilidades na dimensão de género no ensino e investigação”. Neste aspeto, constatou “uma ausência de projetos específicos na igualdade de género ou desigualdades de género na obtenção e gestão de fundos”.

Com o novo plano, a UC diz reforçar o seu “compromisso e empenho” na promoção de uma cultura organizacional mais justa e inclusiva, e “promover a mudança institucional no sentido da igualdade, equidade e diversidade, através da implementação de planos de ação”.

A estratégia estabelece nove objetivos a atingir



Universidade é a única instituição nacional no programa Supera

até 2023, entre os quais está a melhoria da conciliação entre o trabalho/estudo e a vida pessoal e familiar, “esperando, por exemplo, que 90 por cento dos estudantes mães e pais com crianças até aos cinco anos sejam abrangidos pelo estatuto mãe/pai estudante”.

A promoção da integração de mulheres e homens em áreas científicas e de estudos “onde estão sub-representados” ou o aumento do número de projetos de investigação que integrem “a perspectiva de género e os princípios de igualdade, equi-

dade e diversidade em todas as áreas científicas” são outros dos objetivos.

“Neste documento procurou-se agregar um conjunto de metas e de ações que visam o combate a um enviesamento que é notório em diferentes áreas da sociedade e onde as instituições de ensino superior não são exceção”, afirma, citado na nota, António Figueiredo, o vice-reitor da UC para a Qualidade, Desporto e Serviços de Ação Social.

Segundo o vice-reitor, sendo a UC “uma universidade secular e universal não lhe poderia caber ou-

tro papel que não aquele que impusesse a subtração de comportamentos que conduzam a situações discriminatórias ou de desigualdade”.

O comunicado explica que o plano foi elaborado enquadrado no projeto Supera – do qual a UC é a única universidade portuguesa integrante –, que “visa combater as desigualdades entre mulheres e homens no mundo académico através do apoio à implementação de planos de ação para a igualdade de género em seis entidades europeias do sistema científico”.

Igualdade, Equidade e Diversidade em plano da UC

Tipo Meio: Internet

Data Publicação: 21/05/2021

Meio: Diário As Beiras Online

URL: <https://www.asbeiras.pt/2021/05/igualdade-equidade-e-diversidade-em-plano-da-uc/>

A Universidade de Coimbra (UC) lançou um Plano para a [...]

A Universidade de Coimbra (UC) lançou um Plano para a Igualdade, Equidade e Diversidade, tendo em vista uma cultura organizacional mais justa e inclusiva, anunciou a instituição de ensino superior.

Em nota de imprensa, a UC revela ter realizado um diagnóstico junto da comunidade académica, prévio à realização do plano, no qual verificou "a existência de alguns desafios, como a insuficiente consciencialização sobre a importância da igualdade de género ou fragilidades na dimensão de género no ensino e investigação". Neste aspeto, constatou "uma ausência de projetos específicos na igualdade de género ou desigualdades de género na obtenção e gestão de fundos".

Com o novo plano, a UC diz reforçar o seu "compromisso e empenho" na promoção de uma cultura organizacional mais justa e inclusiva, e "promover a mudança institucional no sentido da igualdade, equidade e diversidade, através da implementação de planos de ação".

Notícia completa na edição impressa e digital do DIÁRIO AS BEIRAS

redacao as beiras



Universidade pretende com o plano promover uma cultura organizacional mais justa e inclusiva

UC cria Plano para a Igualdade, Equidade e a Diversidade

Compromisso Documento estabelece um total de nove objectivos estratégicos para serem atingidos até 2023

A Universidade de Coimbra (UC) lançou um Plano para a Igualdade, Equidade e Diversidade, elaborado com o apoio do projecto “SUPERA – Supporting the Promotion of Equity in Reseach and Academy” e alinhado com os Objectivos de Desenvolvimento Sustentável: “igualdade de género” e “reduzir desigualdades”.

Este plano pretende, além de reforçar o compromisso e o empenho da UC na promoção de uma cultura organizacional mais justa e inclusiva, promover uma mudança institucional, no sentido da igualdade,

equidade e diversidade.

O projecto SUPERA, do qual a Universidade de Coimbra é a única instituição de ensino superior portuguesa integrante, visa combater as desigualdades entre mulheres e homens no contexto académico, através do apoio à implementação de planos de acção para a desigualdade de género em seis entidades europeias do sistema científico.

A elaboração deste plano surgiu após ter sido realizado um diagnóstico à comunidade que revelou uma consciencialização insuficiente em relação à importância deste tema e

Plano surge após diagnóstico que revelou consciencialização insuficiente em relação a esta matéria

ainda demonstrou fragilidades na dimensão de género no ensino e investigação, por exemplo, pela ausência de projectos de combate às desigualdades de género na obtenção e gestão de fundos.

«O plano para a igualdade, equidade e diversidade da UC estabelece nove objectivos estratégicos, os quais se desdobram em objectivos específicos a atingir até 2023. A cada objectivo estratégico é ainda associado um conjunto de metas, que representam os impactos esperados após a implementação das acções», revelou a UC, em comunicado.

Melhorar a conciliação entre o trabalho/estudo e a vida pessoal e familiar, ambicionando que 90% dos estudantes mães e pais com crianças até aos cinco anos sejam abrangidos pelo estatuto mãe/pai estudante; promover a integração de mulheres e homens em áreas científicas/de estudo nas quais estejam sub-representados; ou integrar a perspectiva de género e os princípios de igualdade, equidade e diversidade em todas as áreas científicas, nos conteúdos educativos e de investigação, são alguns dos objectivos estratégicos estabelecidos neste plano «ambicioso», que já foi congratulado por Rosa Monteiro, secretária de Estado para a Cidadania e Igualdade.

«Neste documento procurou-se agregar um conjunto de metas e de acções que visam o combate a um enviesamento que é notório em diferentes áreas sociedade e onde as instituições de ensino superior não são excepção», afirmou António Figueiredo, vice-reitor da UC.

A instituição de ensino procurou ainda, unir algumas medidas já presentes no Plano Estratégico da UC e do Plano de Acção da equipa reitoral, o que demonstra a sua preocupação em relação a este tema tão importante.◀

Universidade de Coimbra lança Plano para a Igualdade e Diversidade

Tipo Melo: Internet

Data Publicação: 21/05/2021

Melo: Notícias ao Minuto Online

URL: <http://www.pt.cision.com/s/?l=c9a4109>

A Universidade de Coimbra (UC) lançou um Plano para a Igualdade, Equidade e Diversidade, tendo em vista uma cultura organizacional mais justa e inclusiva, anunciou aquela instituição de ensino superior.

Em nota de imprensa enviada à agência Lusa, a UC revela ter realizado um diagnóstico junto da comunidade académica, prévio à realização do Plano, no qual verificou "a existência de alguns desafios, como a insuficiente consciencialização sobre a importância da igualdade de género ou fragilidades na dimensão de género no ensino e investigação".

Neste aspeto, constatou "uma ausência de projetos específicos na igualdade de género ou desigualdades de género na obtenção e gestão de fundos".

Com o novo plano, a UC diz reforçar o seu "compromisso e empenho" na promoção de uma cultura organizacional mais justa e inclusiva, e "promover a mudança institucional no sentido da igualdade, equidade e diversidade, através da implementação de planos de ação".

A estratégia estabelece nove objetivos a atingir até 2023, entre os quais está a melhoria da conciliação entre o trabalho/estudo e a vida pessoal e familiar, "esperando, por exemplo, que 90% dos estudantes mães e pais com crianças até aos cinco anos sejam abrangidos pelo estatuto mãe/pai estudante".

A promoção da integração de mulheres e homens em áreas científicas e de estudos "onde estão sub-representados" ou o aumento do número de projetos de investigação que integrem "a perspectiva de género e os princípios de igualdade, equidade e diversidade em todas as áreas científicas" são outros dos objetivos.

"Neste documento procurou-se agregar um conjunto de metas e de ações que visam o combate a um enviesamento que é notório em diferentes áreas da sociedade e onde as instituições de ensino superior não são exceção", afirma, citado na nota, António Figueiredo, o vice-reitor da UC para a Qualidade, Desporto e Serviços de Ação Social.

Segundo o vice-reitor, sendo a UC "uma universidade secular e universal não lhe poderia caber outro papel que não aquele que impusesse a subtração de comportamentos que conduzam a situações discriminatórias ou de desigualdade".

O comunicado explica que o Plano foi elaborado enquadrado no projeto Supera - da qual a UC é a única universidade portuguesa integrante --, que "visa combater as desigualdades entre mulheres e homens no mundo académico através do apoio à implementação de planos de ação para a igualdade de género em seis entidades europeias do sistema científico".

Lusa